

2025年3月21日
株式会社九電工

賃金及び賞与等の処遇改善について

当社は、本日、2025年度賃金及び賞与等について、九電工労組と以下のとおり妥結いたしました。

本日の妥結により、組合員平均 17,000 円（ベア・定昇）の賃金改善や業績連動型賞与の導入等を行うことで、年収水準（基準賃金ベース）を 15% 引き上げることを見込みます。

当社は「人を活かし、人を育てる人間尊重の企業を目指します」を企業理念に掲げ、「人は財（たから）」であるとの信念に基づき、従業員一人ひとりが働きがいを感じるとともに、生産性を高めていくための「人への投資」を行い、企業価値の向上を目指してまいります。

【主な妥結内容】

項目	具体的内容														
1. 賃金	○ <u>組合員平均 17,000 円</u> （ベア・定昇）														
2. 賞与	○ <u>業績連動型の賞与支給方式の導入</u> ^{※1} ○ <u>特別期末一時金 50,000 円の支給</u> ※1 業績に連動して賞与の支給月数を決定する仕組み。 従業員の業績向上へのインセンティブを高めるとともに、エンゲージメント・モチベーションの向上を図る。														
3. 初任給	○ <u>全学歴 20,000 円引き上げ</u> ^{※2} 【2025年4月入社】 (単位：円) <table border="1" data-bbox="411 1556 1369 1709"> <thead> <tr> <th>大学院</th> <th>大学 高専(専攻科)</th> <th>高専</th> <th>専門学校 (3年課程)</th> <th>短大・専門学校 (2年課程)</th> <th>専門学校 (1年課程)</th> <th>高校</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>275,000</td> <td>260,000</td> <td>239,000</td> <td>234,000</td> <td>229,000</td> <td>224,000</td> <td>220,000</td> </tr> </tbody> </table> ※2 昨年度妥結内容から変更なし	大学院	大学 高専(専攻科)	高専	専門学校 (3年課程)	短大・専門学校 (2年課程)	専門学校 (1年課程)	高校	275,000	260,000	239,000	234,000	229,000	224,000	220,000
大学院	大学 高専(専攻科)	高専	専門学校 (3年課程)	短大・専門学校 (2年課程)	専門学校 (1年課程)	高校									
275,000	260,000	239,000	234,000	229,000	224,000	220,000									
4. その他	○ <u>カフェテリアプラン制度の特別加算</u> 通常の年間 20,000 円に年間 30,000 円の特別加算を行い、合計年間 50,000 円を支給する。														

以上